

ANTRAG AUF ERSTATTUNG VON VERDIENSTAUSFALL NACH SONDERURLAUBSGESETZ NRW



Bitte beide Seiten des Antrages leserlich ausgefüllt und unterschrieben
mindestens 6 Wochen vor Maßnahmenbeginn
an Kinderfeuerwehr Nordrhein-Westfalen,
Windhukstraße 80 in 42277 Wuppertal senden.

[Auszufüllen vom Antragsteller](#)

Antragsteller

Name: _____

Vorname: _____

Geburtsdatum: _____

Straße, Hausnummer: _____

PLZ, Ort: _____

Kreis: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

Ich bin im öffentlichen Dienst beschäftigt: Ja Nein

Die Firma, bei der ich beschäftigt bin hat ihren Sitz in Deutschland: Ja Nein

Die Firma, bei der ich beschäftigt bin hat eine Zweigstelle in Deutschland: Ja Nein

Maßnahme

Bezeichnung der Maßnahme: _____

Maßnahmenbeginn: _____ Maßnahmenende: _____

Ich habe das aktuelle Merkblatt „Erstattung von Verdienstaussfall nach Sonderurlaubsgesetz NRW für
Betreuer in Kinderfeuerwehren und Jugendfeuerwehren in NRW“ gelesen und verstanden und beantrage
die Erstattung von Verdienstaussfall nach Sonderurlaubsgesetz NRW für die Zeit vom:

_____ bis _____. Dies sind in Summe _____ Arbeitstage.

Ich bestätige, dass ein Anspruch auf Verdienstaussfall für den beantragten Sonderurlaub nicht
anderweitig geltend gemacht werden kann.

Ort, Datum

Unterschrift Antragsteller

ANTRAG AUF ERSTATTUNG VON VERDIENSTAUSFALL NACH SONDERURLAUBSGESETZ NRW



Auszufüllen vom Arbeitgeber

Genehmigung des Sonderurlaubs nach dem Sonderurlaubsgesetz des jeweiligen Bundeslandes durch den Arbeitgeber (vorbehaltlich der Bestätigung des Trägers, dass die Maßnahme den Bestimmungen des §1 Sonderurlaubsgesetz NRW entspricht). Die Erstattung des Sonderurlaubes erfolgt nach dem Sonderurlaubsgesetz NRW.

Arbeitgeber

Firma: _____

Anschrift: _____

Industrie/Handwerk: Selbstständig/Gesellschafter:

Handel/Bank/Versicherung: Sonstige: _____

Angestellter (= Antragsteller)

Name: _____ Vorname: _____

Dem o. g. Angestellten wird unbezahlter Sonderurlaub gewährt für den Zeitraum vom _____ bis _____. Dies sind in Summe _____ Arbeitstage.

Verdienstaufschlag

Bruttogehalt für einen Monat: _____ Euro ohne Arbeitgeberanteile an der Sozialversicherung.

Arbeitstage pro Monat: 5-Tage-Woche (22 Arbeitstage pauschal)

6-Tage-Woche (26 Arbeitstage pauschal)

Anderes Arbeitszeitenmodell: _____

Berechnung des Verdienstaufschlags

$$\frac{\text{Bruttogehalt [EUR]} \cdot \text{Sonderurlaubstage}}{\text{Arbeitstage je Monat (pauschal)}} = \text{Bruttoverdienstaufschlag [EUR]}$$

Der Bruttoverdienstaufschlag für die Zeit des Sonderurlaubs beträgt: _____ Euro. Die Erstattung des Verdienstaufschlags kann ausschließlich an den Antragsteller und nicht an den Arbeitgeber erfolgen.

Ort, Datum

Unterschrift

Firmenstempel mit Adresse