**Ergebniszusammenfassung**

|  |  |
| --- | --- |
| **Thema** | **Netzwerktreffen Florentine NRW** |
| **Datum** | 14.12.2019 |
| **Uhrzeit** | 09:30 bis 16:00 |
| **Teilnehmer** | 35 Feuerwehrfrauen (s. TN-Liste) |  |
| **Moderator** | Birgit Kill / Silke Pilz |  |
| **Protokoll** | Birgit Kill |  |
|  |
| **TOP** | **T H E M A** |
| **1** | **Begrüßung**Um 09:30 Uhr wurde das Netzwerktreffen eröffnet von Birgit Kill. Birgit Kill stellte sich als Projektkoordinatorin des VdF NRW im Plenum vor. Vorstellung des Netzwerkes Florentine NRW durch Birgit Kill und die Zusammenarbeit/ Kooperation mit dem Netzwerk Feuerwehrfrauen e. V. durch Silke Pilz.Präsentation der aktuellen Zahlen von Feuerwehrfrauen in den Feuerwehren in NRW |
| **2** | **Bericht Fachforum „Frauen in der Feuerwehr in NRW“ am 07.09.2019 in Wuppertal**Folgende Themenbereiche sind am 07.09.2019 bearbeitet worden:* Aus Mädchen werden Frauen: Jugendarbeit zur Frauenförderung
* Social Media: Kommunikationsweg der Zukunft?
* Gleichberechtigung in der Feuerwehr: Gibt es konkrete Lösungswege?
* Die Mischung macht’s!
* Führen Frauen anders?
* Weibliche Intuition oder männliche Härte: Integration von Geschlechterkompetenzen in den Feuerwehralltag

Ergebnis Vorstellung:* Sichtbarkeit
* Anerkennung
* Fördern und Fordern
* Gleichberechtigung
* Übertritt statt Austritt
* gelebte Gleichberechtigung
* „Normalität“
 |
| **3** | **Mögliche Projekte 2020** * Konsequente und gelebte Gleichberechtigung
* Gewaltprävention
* „Fire Teens meet Fire Queens“
* Kalender 2021 „Feuerwehrfrau: Berufung und Beruf“
* >>> Ziel: „Entwicklungsplan Frauen in der Feuerwehr in NRW“

Ausarbeitung der einzelnen Punkte erfolgte im Plenum, Ergebnisse unter Punkt 4-8. |
| **4** | **Projekt Konsequente und gelebte Gleichberechtigung*** **Semantik:** „Der Feuerwehrmann (m/w/d)“ als Oberbegriff ersetzen durch: Einsatzkräfte, Feuerwehrleute.
* **Akzeptanz:** Konsequente Einbindung von Feuerwehrfrauen in Bildmaterial, Informationsmaterial, Außendarstellung
* **Lehrgänge:** Gleichberechtigte Berücksichtigung von Frauen bei Lehrgangsteilnahmen
* **Bekleidung:** Beschaffung von Tagesdienst-, Arbeits- und Schutzbekleidung nach Größentabellen für Damenschnitte. Birgit Kill ist im AK Technische Beschreibung der Dienstkleidung NRW am IdF beteiligt.
* **„Selbstbild“:** Schaffen von Frauen Vor-Bildern
 |
| **5** | **Projekt Gewaltprävention*** Sensibilisierung aller Feuerwehrangehörigen: Was bedeutet „Gewalt“? Welche Formen können Feuerwehrfrauen betreffen (einsatzbezogen, durch dritte, innerhalb der Feuerwehr)
* Vertrauensperson innerhalb der eigenen Feuerwehr?
* Kursangebote: Kurse speziell für Feuerwehrfrauen zum Thema Interaktion und Kommunikation (z.B. über Konrad-Adenauer-Stiftung)
* Implementierung einer Ombudsfrau/Kummerkasten im VdF NRW: Wo beginnt sexuelle Belästigung? Was tun bei sexueller Belästigung?
* „Werkzeugkiste“
 |
| **6** | **Projekt „Fire Teens meet Fire Queens“: Spaß und Spiel rund um das Thema Feuerwehr für Feuerwehrfrauen ab 16 Jahren.**Birgit Kill stellte anhand eines Filmes eine mögliche Gestaltung eines Feuerwehr Erlebnistages vor, speziell für Feuerwehrfrauen.* Nachwuchsgewinnung
* Lernen voneinander
* Teambuilding
* Ausbildung
* Vernetzung
* Werbung
* Sport
* Förderung des Ehrenamtes
 |
| **7** | **Projekt Kalender 2021 „Feuerwehrfrau: Berufung und Beruf“*** Gleichberechtigt für FF und BF
* kein Kalender, sondern eher eine APP mit Informationen
* Internetauftritt
* Malbuch, Kinderbuch mit Feuerwehrfrauen
* Umdenken
* Feuerwehrfrauenzeitschrift
* How to be a Firefighter
* You Tube
* Feuerwehr an Schulen
* AG in Schule in Verbindung mit z.B. TM Teil1
* Feuerwehrfrauen Patenschaften
* 16-jährige in Einsatzabteilung
* Focus Jugendfeuerwehr
* Vernetzung
 |
| **8** | **Projekt Entwicklungsplan „Frauen in der Feuerwehr in NRW“**Ziel: Erarbeitung einer Handlungsempfehlung für Führungskräfte von Feuerwehren zur Erhöhung des Frauenanteils mit:* Allgemeinen Informationen
* Vorschlägen zur Nachwuchsförderung
* Vorschlägen zur Gewinnung von Frauen für die Feuerwehr
* Kontaktdaten
 |
|  | **Perspektiven der Feuerwehrfrauen in NRW innerhalb der Feuerwehrstrukturen**Diskussion möglicher Formen der Gremienarbeit auf Landesebene mit dem Ziel der:* „Offiziellen“ Interessensvertretung auf Landesebene
* Schaffung dezentraler Arbeits-Strukturen
* Flächendeckenden Implementierung von Frauensprecherinnen
* Integration von Frauen aus der Freiwilligen Feuerwehr in bestehende Arbeitsgemeinschaften und Arbeitskreise
 |
| **10** | **Nächstes Netzwerktreffen soll für März geplant werden.** |
|  |  |

Wuppertal, den 21.12.2019 im Auftrag

 Birgit Kill

 Projektkoordinatorin